

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ภาครัฐมี มาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในกระบวนการ ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการในหน่วยงานขึ้นได้ นั้น

สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ ที่ 355/2568 ลงวันที่ 30 ต.ค.69 เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต จากกระบวนการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ราชการ สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และร่วมกันดำเนินงานขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงมีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ มาตรการ ป้องกันการทุจริต สามารถจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยง ด้านการทุจริต และการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุม ภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรของหน่วย การป้องกัน การเกิดการทุจริตในหน่วยงาน ทั้งนี้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นเครื่องมือที่ ใช้ในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน ที่อาจเป็นช่องให้เกิดการทุจริต และ เป็นการมุ่งหาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำการทุจริต ในอนาคต จึงได้วิเคราะห์ และจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็น กรอบ ทิศทาง สร้างมาตรการในการป้องกัน สกัดกั้น ลดและปิดโอกาสการทุจริต และทำให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจต่อ การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำให้เกิดกลไกการ มีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ อย่างเป็นรูปธรรม ต่อไป

พ.ต.อ.



(อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช)

ผกก.สภ.แก่งคร้อ

**การดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ**

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ กระบวนการ
ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ

ที่ ๓๕๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๘

เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ

ที่ 355/2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ

ตามที่ประธานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายสำนักงาน
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการ
ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่
อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อ
จัดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| 1. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ | ประธาน |
| ๒. รองผู้กำกับฯ ป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ | กรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับฯ สอบสวน สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ | กรรมการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ
ประจำปีงบประมาณ 2569

๒. การจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการและหา
แนวทางมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ

๓.ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลนครบาล ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริม การต่อต้าน
การทุจริตในหน่วยงานและการปฏิบัติหน้าที่
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2568

พันตำรวจเอก



(อาทิตย์ จิตรัยรัตนเวช)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลนครบาล

**การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต
จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ
สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ**

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช ผกก.สภ.แก่งคร้อ ประธาน ได้ร่วมประชุม คณะกรรมการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อร่วมกันวิเคราะห์กระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ กำหนดประเด็นความเสี่ยง แผนงาน/มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อใช้เป็น มาตรการป้องกันความเสี่ยงทุจริต และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สภ.แก่งคร้อ



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

คำนิยาม ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk) การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพัตติมิชอบ หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในอนาคต

กรอบในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๔ กระบวนการ ดังนี้

Corrective : แก้ไขปัญหาที่เคยรับรู้ว่าจะเกิด สิ่งที่มีประวัติอยู่แล้ว ทำอย่างไรจะไม่ให้เกิดขึ้น ซ้ำอีก

Detective : ฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง ทำอย่างไรจะตรวจพบต้องสอดส่อง ตั้งแต่แรก
ตั้งข้อสงสัยบางเรื่องที่น่าสงสัยทำการลดระดับความเสี่ยงนั้นหรือให้ข้อมูลเบาะแสนั้นแก่
ผู้บริหาร

Preventive : ป้องกัน หลีกเลี่ยง พฤติกรรมที่นำไปสู่การสุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิดในส่วน พฤติกรรมที่
เคยรับรู้ว่าจะเคยเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูง ที่จะเกิดซ้ำอีก (Known Factor)
ทั้งที่รู้ว่า ทำไป มีความเสี่ยงต่อการทุจริต จะต้องหลีกเลี่ยงด้วยการปรับ Workflow
ใหม่ ไม่เปิดช่องว่างให้การทุจริต เข้ามาได้

Forecasting : การพยากรณ์ประมาณการสิ่งที่จะเกิดขึ้นและป้องกันล่วงหน้า ในเรื่องหรือ
ประเด็นที่ไม่คุ้นเคย ในส่วนที่เป็นปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากพยากรณ์ ประมาณการ
ล่วงหน้าในอนาคต (Unknown Factor)

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานสถานีดำรงจตุรแครงคร้อ จะพิจารณาจาก 2 ปัจจัย ได้แก่ โอกาสที่จะเกิด โดยพิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ โดยวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อสร้างมาตรการในการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตจาก การปฏิบัติ (Operational Risk)

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจ ส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่ มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจาก การประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงจตุรแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็น : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน					
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติ ราชการ ผู้ได้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	- ผู้ได้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ - การพิจารณาเลื่อน ขั้น เงินเดือนไม่ เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือ ความรู้ความสามารถ	๕	๓	สูงมาก (๑๕)
ประเด็น : การจัดการร้องเรียน					
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	- เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบไป	๒	๒	ต่ำ (๔)
๒	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๑	๓	ต่ำ (๓)
ประเด็น : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	- เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง	๔	๑	ต่ำ (๔)
ประเด็น : กระบวนการรับ แจกจ่าย พัสดุ					
๑	ลงทะเบียนคุม รับจ่าย รายงานผล และลงข้อมูลในระบบ POLIS	- ลงจำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรง ตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	๑	๓	ต่ำ (๓)
๒	รายงานการรับ จ่าย และ วัสดุคงเหลือเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	- จำนวนพัสดุที่แจกจ่ายไม่ ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	๑	๓	ต่ำ (๓)
ประเด็น : กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	- ปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน	๕	๓	สูงมาก (๑๕)

๒	จัดทำรายละเอียดลักษณะเฉพาะของงาน	- กำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๓	การบริหารสัญญาและการตรวจรับงาน	- เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการแล้วรายงานการตรวจเท็จ	๕	๓	สูงมาก (๑๕)
ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : การบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
๑	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าวมาติดต่อเจ้าหน้าที่เพื่อขอ อายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น พนัน หรือตรวจค้น ยาเสพติด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	สูงมาก (๒๐)
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	สูงมาก (๒๐)
๔	การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าวและ นายจ้างว่ามีการ ลักลอบเข้าเมือง หรือไม่ มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	๔	๕	สูงมาก (๒๐)

(๓) สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร					
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๒	ออกใบสั่ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา					
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๒	ลงบันทึกการ จับกุม	-เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : กระบวนการดำเนินการทางคดีอาญา คดีจราจร					
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้ประกันตัวผู้ต้องหา	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๒	การทำสำนวนคดีอาญา คดีจราจร	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการจากการประเมินความเสี่ยง
ในกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูงและสูงมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สก.แก้งคร้อ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ การประเมินความเสี่ยง
ในกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง และสูงมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สก.แก้งคร้อ

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	- ผู้ได้บังคับบัญชาของข้าของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ - มีการพิจารณาแบบ เลือกที่รักมักที่ชัง ไม่ เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือ ความรู้ความสามารถ	สูงมาก (๑๕)	๑.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๖. สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๑. มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถ ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร ๕. กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ๖. เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	- ปังบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.อก - งาน อก.
๒	อำนาจการ	จัดทำและ ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	- ปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ตอบแทน	สูงมาก (๑๕)				
๓	อำนาจการ	จัดทำรายละเอียด ลักษณะเฉพาะ ของงาน	- กำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่เอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ ผลประโยชน์ให้	สูงมาก (๒๐)				
ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	อำนาจการ	การบริหาร สัญญาและการ ตรวจรับงาน	- เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ แล้วรายงานการตรวจเท็จ	สูงมาก (๑๕)	๑.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ	๑. มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่	- ปังบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.อก - งาน อก.

๕	อำนาจการ	บุคคลต่างด้าว นำ สมุด ประจำตัวคน ต่างด้าวมา ติดต่อ เจ้าหน้าที่เพื่อ ขอ อายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำ ร้องฯ	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวย ความสะดวกในการ ให้บริการ	สูงมาก (๒๐)	ปัญหาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกซ์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๖.สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถ ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔.กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร ๕. กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.อก -งาน อก.
---	----------	---	---	----------------	---	---	-------------------------	---------------------

ที่	สายงาน	กระบวนการงาน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	ป้องกัน ปราบปราม	การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการ ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๑. แนวทางควบคุมการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ให้สามารถสอบทานข้อมูลระหว่าง กันได้ ๒.แนวทางมาตรฐานการปฏิบัติ ขณะจับกุมและควบคุมผู้ต้องหาของ ตร.	๑. ปฏิบัติตามแนวทาง มาตรฐานการปฏิบัติงานการ จับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ของ ตร. โดยเคร่งครัด ๒.โดยให้ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล ทำความเข้าใจวางแผนการ ปฏิบัติและซักซ้อมการปฏิบัติให้ รับทราบทั่วกันและเป็นแนวทาง เดียวกัน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- รอง ผกก.ป.ฯ - สวป.ฯ
๑๑	ป้องกัน ปราบปราม	การออกตรวจ ค้น เช่น การ ลักลอบเล่น พนันหรือตรวจ ค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษ น้อยลง		๓.มาตรการบันทึกภาพและเสียง ในขณะจับกุมโดยเคร่งครัด ๔. มาตรการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๓.จัดเตรียมอุปกรณ์บันทึกภาพ และเสียงให้พร้อมบันทึกภาพ และเสียงและถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- รอง ผกก.ป.ฯ - สวป.ฯ
๑๒	ป้องกัน ปราบปราม	ลงบันทึกจับกุม และ นำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ และกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง		๕. มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต	๔.ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ทราบทั่วกันและถือ ปฏิบัติ	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- รอง ผกก.ป.ฯ - สวป.ฯ
๑๓	ป้องกัน ปราบปราม	การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว และ นายจ้างว่ามี การ ลักลอบเข้า เมืองหรือไม่ มี ใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรง ตามใบอนุญาต หรือไม่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวกลับ ประเทศต้นทาง		๗.สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๕.กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อธรรมาภิบาลด้านการทุจริต ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- รอง ผกก.ป.ฯ - สวป.ฯ

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	จรรยา	ตรวจพบการ กระทำ ความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	-๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- รอง ผกก.ป.๖ - สว.๖
๑๕	จรรยา	ออกใบสั่ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนโยบายสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๕.สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๒. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓.จัดเตรียมอุปกรณ์บันทึกภาพและเสียงให้พร้อมและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๔.กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๕.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- รอง ผกก.ป.๖ - สว.๖
๑๖	สืบสวน	การจับกุม ความผิด ซึ่งหน้าและตาม หมายจับ ต้อง แจ้ง ข้อหาและ แจ้งสิทธิ ให้ผู้ถูก จับทราบถึง สิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	-๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	-๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- รอง ผกก.สส.๖ - สว.สส.๖

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๗	สืบสวน	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	สูงมาก (๒๐)	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๕. สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๒. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชาแก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓. จัดเตรียมอุปกรณ์บันทึกภาพและเสียงให้พร้อมบันทึกภาพและเสียงและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อมิให้ยากมากกล่าวอ้างว่าเป็นเหตุสุดวิสัยไม่สามารถบันทึกภาพและเสียงได้ ๔. กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๕. เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	- ปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- รอง ผกก.สส.๑ - สว.สส.๑
๑๘	สืบสวน	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง				- ปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- รอง ผกก.สส.๑ - สว.สส.๑

ที่	สายงาน	กระบวนการงาน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๙	สอบสวน	ยื่นคำร้องขอ ปล่อย ตัว ชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้ประกันตัวผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๐)	๑. ปฏิบัติงานโดยมีมาตรฐานการดำเนินงานที่มีกรอบแนวทางการปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ๒. มาตรการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๓. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๔. สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๕. มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	-๑.คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (:SOPs)ของพนักงานสอบสวน ๒.จัดทำและประชาสัมพันธ์ มาตรฐานการให้บริการขั้นตอน การปฏิบัติ ณ จุดให้บริการ และบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับประชาชน ๓.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ทราบทั่วกันและถือปฏิบัติ ๔.กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๕.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- รอง ผกก(สอบสวน).ฯ - สว.(สอบสวน).ฯ
๒๐	สอบสวน	การทำสำนวนคดีอาญา คดีจราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการจราจร				-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- รอง ผกก(สอบสวน).ฯ - สว.(สอบสวน).ฯ

- ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ ของสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

พ.ต.อ. 

(อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช)

ผกก.สภ.แก่งคร้อ