

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.แก่งคร้อ ที่ ๗๕ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ

ที่ ๗๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือ ส่วนที่ สอ.๐๐๑๑๓/๐๐๔๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งกำหนดการกิจกรรมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ โดยประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ | คณะทำงาน |
| ๓. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ | คณะทำงาน |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ | คณะทำงาน |
| ๕. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ | คณะทำงาน |
| ๖. คาบตำรวจสุธี ทางดี | |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ | คณะทำงาน |
| ๗. สิบตำรวจโท กษิตเดช สายมะณี | |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ | คณะทำงาน |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๓.ให้เสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ

๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ

๖.มอบหมายให้สิบตำรวจโทกษิตเดชฯ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลและจัดทำข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยและให้ สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อเป็นผู้ควบคุม

๗.ดำเนินการอื่นใด ตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ มอบหมายทั้งนี้ให้คณะกรรมการการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีมีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ

๑.๒.ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่
ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช ผกก.สภ.แก้งคร้อ พร้อมด้วย
ข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมกันกำหนดกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง
ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และได้ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่
กำหนดผู้รับผิดชอบ ณ ห้องประชุม สภ.แก้งคร้อ ชั้น ๒



สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรแก่งคร้อ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	
๑) การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทนมีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้าน ร่างกายจิตใจและสุขภาพของเด็กและสตรีที่ยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่ายทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือนำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำเนินคดี)
๒) การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อ จัดจ้าง (Budget misallocation)	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ (Power Distortion)	๑. การไม่เลือกปฏิบัติมีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและ สั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับ ประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือ ของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกัน ไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ไ้จากการรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณี ที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่รู้แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ

	๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับสั่งการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจนตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน (Operational Integrity)	๑. การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกันกลับโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติกรรมเป็นคณกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไต่สวนหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ (Service Contact Risk)	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
๘) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
๙) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริพีสของราชการ ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรแก้งคร้อ ได้ดำเนินการกำหนด มาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร แก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	-มีการจัดประชุมชี้แจงและปราสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -กำชับหัวหน้าทุกสายงาน ในสังกัด เข้มงวด กวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการ ประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	-ผกก.สภ.แก้งคร้อ และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด -งานอำนวยการประสาน จัดการประชุม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แก้งคร้อ และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่จากรายงานผล การปฏิบัติด้านต่างๆของตำรวจ ทุกนายในสังกัด
๒)การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง -วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	-ผกก.สภ.แก้งคร้อ -เจ้าหน้าที่การเงิน งบประมาณ สภ.แก้งคร้อ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แก้งคร้อ และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติ
๓)การใช้อำนาจ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและปราสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการใช้ อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่อย่าสม่ำเสมอ	-ผกก.สภ.แก้งคร้อ และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แก้งคร้อ และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการใช้ อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๔)การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	-ผกก.สภ.แก้งคร้อ และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด -งานพัสดุ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แก้งคร้อ และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ของ ตำรวจทุกนายในสังกัด
๕)การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ แก้ไขปัญหาทุจริต	-ผกก.สภ.แก้งคร้อ และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แก้งคร้อ และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ของ ตำรวจทุกนายในสังกัด
๖)ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นความ สุจริตในการดำเนินงาน	-ผกก.สภ.แก้งคร้อ และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แก้งคร้อ และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลด้าน ความสุจริต ของตำรวจทุกนาย ในสังกัด
๗)ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นความ สุจริตในการดำเนินงาน -กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัดกำกับ ดูแล และให้คำแนะนำการไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัล หรือเลี้ยงรับรองจากผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	-ผกก.สภ.แก้งคร้อ และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แก้งคร้อ และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติ

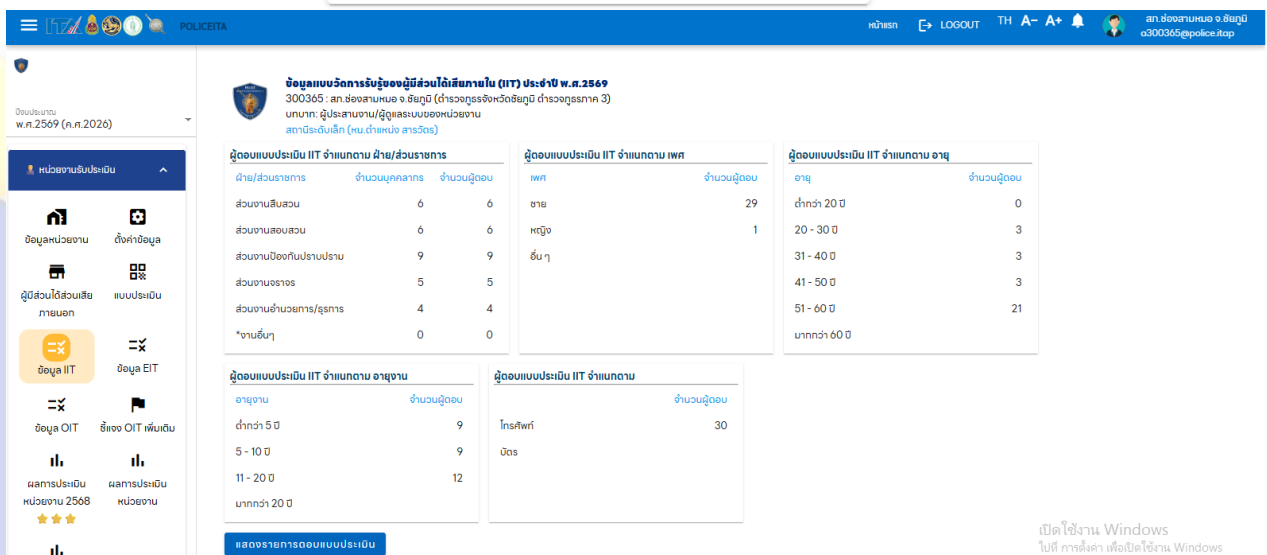
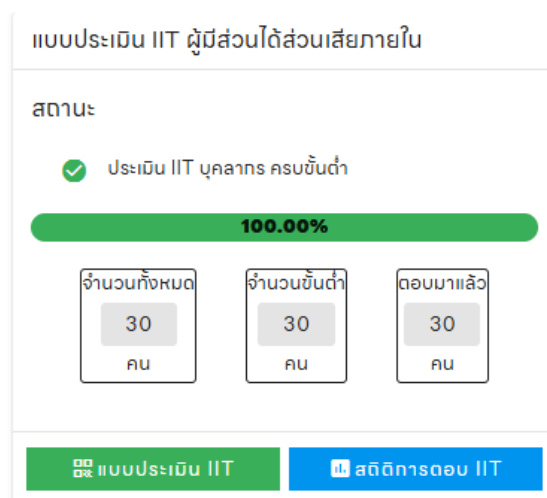
มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๘)การเปิดเผยข้อมูล	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในด้านการเปิดเผยข้อมูล -มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูล เช่นเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก อีเมล กลุ่มไลน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของอำนาจความยุติธรรม	-ผกก.สภ.แก้งคร้อ และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -แอดมิน สภ.แก้งคร้อ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แก้งคร้อ และคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลของสถานีตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๙)การป้องกันการทุจริต	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต -กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน -กำชับหัวหน้าทุกสายงานในสังกัด กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหารทุกสัปดาห์	-ผกก.สภ.แก้งคร้อ และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -งานอำนวยการจัดทำคำสั่งและแนวทางการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แก้งคร้อ และคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจทุกสายงานในสังกัด

๑.๓ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี
ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช ผกก.สภ.แก่งคร้อ เป็นประธานการ
ประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency
Assessment: IIT)

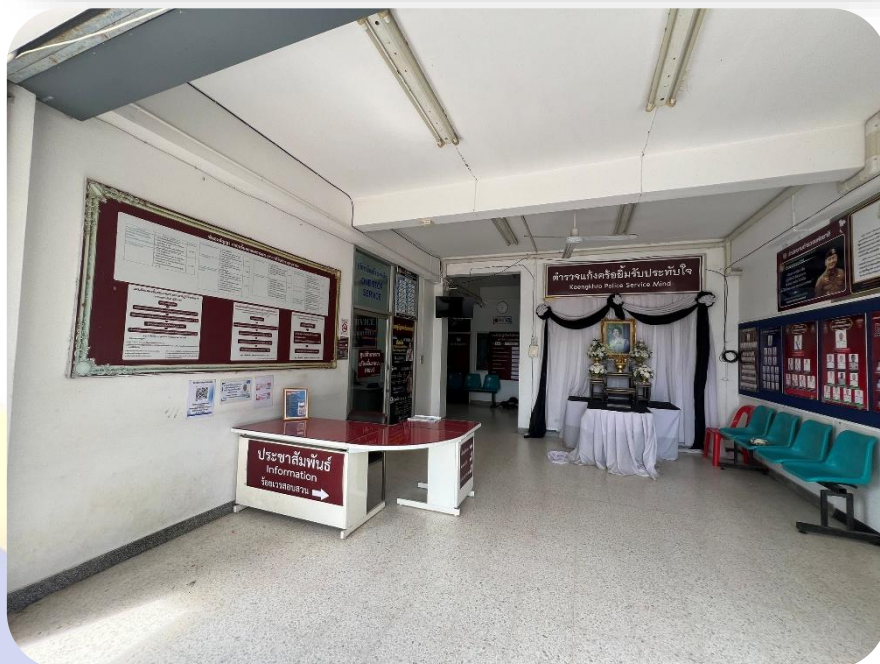
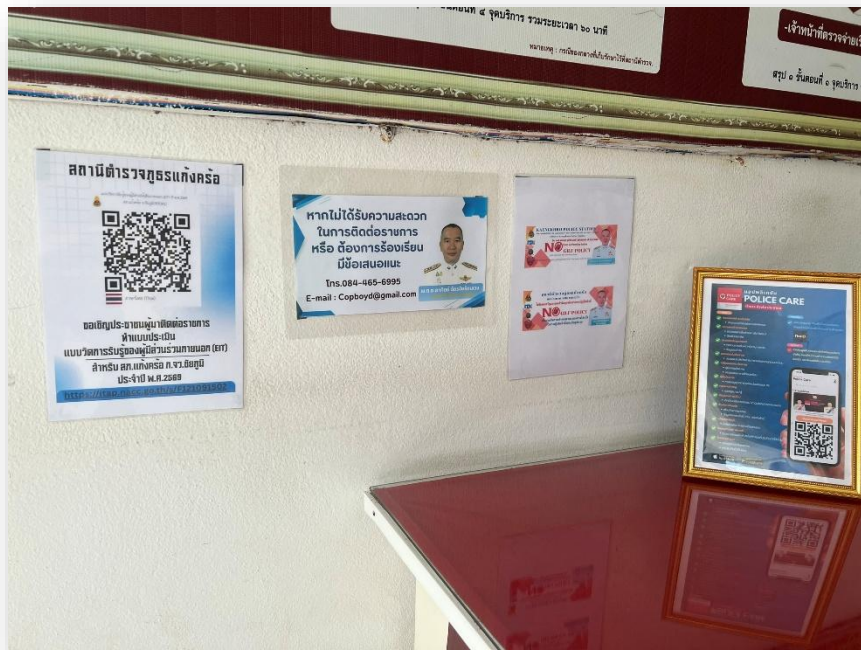
- พ.ต.อ.อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช ผกก.สภ.แก่งคร้อ ได้กำกับติดตามข้าราชการตำรวจในสังกัด
สภ.แก่งคร้อ ทุกคน ทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ
ของแต่ละสายงาน และจำนวนขั้นต่ำของสถานี และตามกรอบระยะเวลาการประเมิน



(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- พ.ต.อ.อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช ผกก.สภ.แก้งคร้อ ได้สั่งการให้ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ประชาชนได้รับรู้และร่วมทำแบบประเมินได้ โดยการนำ QR code แบบประเมิน EIT ของ สภ.แก้งคร้อ ไปติดแสดงไว้บริเวณจุด One Stop Service

- พ.ต.อ.อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช ผกก.สภ.แก้งคร้อ ได้สั่งการให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ชมส.สภ.แก้งคร้อ ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ประชาชนได้รับรู้และร่วมทำแบบประเมิน



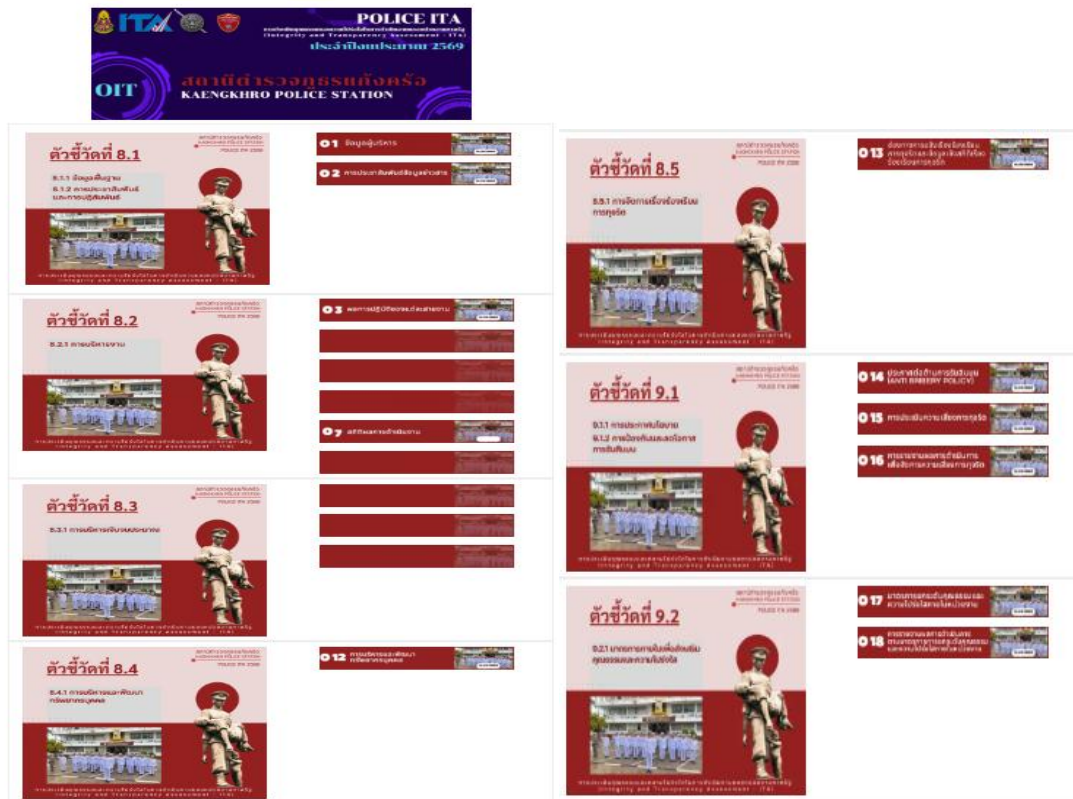
- พ.ต.อ.อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช ผกก.สภ.แก่งคร้อ ได้กำชับให้นำ QR code แบบประเมิน EIT ของ สภ.แก่งคร้อ เปิดเผยในเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ

<https://kaengkro.chaiyaphum.police.go.th/> และบน Facebook Page “สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ” เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการทำแบบประเมินฯ



(๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- พ.ต.อ.อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช ผกก.สภ.แก่งคร้อ และคณะทำงาน ITA ได้ติดตามตรวจสอบข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ.แก่งคร้อ ให้เป็นปัจจุบัน และมีการเปิดเผยข้อมูลเป็นประจำในทุกๆเดือน และให้โพสต์ข่าวประชาสัมพันธ์ที่น่าสนใจให้ประชาชนได้รับรู้



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช ผกก.สภ.แก้งคร้อ ประชุม คณะทำงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อกำกับติดตาม การประเมิน ITA การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรม ของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช ผกก.สภ.แก่งคร้อ หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.แก่งคร้อ ได้ร่วมกันประชุมการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เจ้าหน้าที่แอดมิน ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ เพื่อพร้อมต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง - หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	สว.อกฯ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิต์เดช สายมะณี
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	สว.อกฯ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิต์เดช สายมะณี
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธรในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	สว.อกฯ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิต์เดช สายมะณี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	สว.อกฯ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิทธิ์เดช สายมะณี
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	สว.อกฯ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิทธิ์เดช สายมะณี
0๖ E-Service	- แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	สว.อกฯ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิทธิ์เดช สายมะณี
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตากระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	สว.อกฯ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิทธิ์เดช สายมะณี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	-บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด -กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	สว.อกฯ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ร.ต.อ.ธราทร หมั่นการ -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิทธิ์เดช สายมะณี
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	-ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับ การจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น - หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	สว.อกฯ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ร.ต.อ.ธราทร หมั่นการ -ร.ต.ต.หญิง นงนุช เกิดแก้ว -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิทธิ์เดช สายมะณี
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค	สว.อกฯ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ร.ต.อ.ธราทร หมั่นการ -ร.ต.ต.หญิง นงนุช เกิดแก้ว -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิทธิ์เดช สายมะณี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดารวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สสร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย • ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง • ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง • ๓) ราคากลาง • ๔) วิธีซื้อหรือจัดจ้าง • ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา • ๖) ราคาที่เสนอ • ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก • ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจัดจ้าง • ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป • ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจัดจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจัดจ้าง) -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน -กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	สว.อกฯ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ร.ต.อ.ธราทร หมั่นการ -ร.ต.ต.หญิง นงนุช เกิดแก้ว -ด.ต.สุธี ทางด้ -ส.ต.ท.กษิด์เดช สายมะณี
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	- สถานีดารวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ • - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน • - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน • - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	สว.อกฯ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิด์เดช สายมะณี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	สว.อกฯ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิทธิ์เดช สายมะณี
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย ○ - วัตถุประสงค์ ○ - ขอบเขตการใช้บังคับ ○ - นิยามคำว่า สินบน ○ - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ ○ - มาตรการติดตามตรวจสอบ ○ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ○ - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ ○ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ภู จุติบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน • หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	สว.อก.ฯ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ร.ต.อ.ธราทร หมั่นการ -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิทธิ์เดช สายมะณี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ • หมายเหตุ : ○ ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ○ ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย • ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต • ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต • ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต • ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	สว.อก.๑ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิทธิ์เดช สายมะณี
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย • ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต • ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต • ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต • ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	สว.อก.๑ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิทธิ์เดช สายมะณี
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่	สว.อก.๑ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิทธิ์เดช สายมะณี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	สว.อก.๑ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ด.ต.สุธี ทางดี -ส.ต.ท.กษิต์เดช สายมะณี

โดยมีการประชุมมอบหมายหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๙ และได้ประชุมกำหนดมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อกระชับเวลาและให้ดำเนินการได้ทันตามกรอบเวลา

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	๑.ค.ต.สุธี ทางดี ผบ.หมู่ฯ ๒.ส.ต.ท.กษิต์เดช สายมะณี ผบ.หมู่ฯ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) มี ความรู้ในการพัฒนา และลงข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบข้อมูล อย่างสม่ำเสมอ	๑.ค.ต.สุธี ทางดี ผบ.หมู่ฯ ๒.ส.ต.ท.กษิต์เดช สายมะณี ผบ.หมู่ฯ



พ.ต.อ.อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช ผกก.สภ.แก้งคร้อ ได้ประชุมเพื่อเตรียมการปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรแก้งคร้อ มอบหมายหัวหน้างาน
กำกับการปฏิบัติ ของ admin เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	ผกก.สภ.แก่งคร้อ หัวหน้าสายงาน ทุกสายงาน งาน อก.
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.แก่งคร้อ หัวหน้าสถานี ตำรวจและ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

หัวหน้าสายงาน กำชับ กำกับติดตามเพื่อรวบรวมข้อมูล



พ.ต.ท.สุชุม สวัสดิ์ชาติ รอง ผกก(สอบสวน)สภ.แก้งคร้อ หัวหน้าสายงานสอบสวน กำกับติดตามการรวบรวมข้อมูลของ ส.ต.ท.วรวัฒน์ อุทุมพรัตน์ เจ้าหน้าที่คดี สภ.แก้งคร้อ เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องกับหัวข้อสถิติคดีอาญา และผลการปฏิบัติงานสายงานสอบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



พ.ต.ต.เกชา พลมณี สว.อก.สภ.แก้งคร้อ หัวหน้าสายงานอำนวยการ กำกับติดตามข้อมูลเกี่ยวกับหัวข้อ กต.ตร.๘ และหัวข้อ ข้อมูลผู้บริหาร 0๑ เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



พ.ต.ท.พลณัฐ มานพ รอง ผกก.สส.สภ.แก้งคร้อ หัวหน้าสายงานสืบสวน กำกับธุรการสืบสวนเพื่อติดตามการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงาน และข้อมูลการใช้จ่ายกองทุนสืบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์

การกำกับติดตามของหัวหน้าสถานี

เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช ผกก.สภ.แก้งคร้อ ได้เข้าตรวจสอบข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรแก้งคร้อ เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน กำชับหัวหน้างานแต่ละสายงาน พร้อมทั้งได้ตรวจความถูกต้องของข้อมูลที่ทำกรเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ทั้งยังกำชับให้แก้ไขข้อมูลที่ผิด ไม่ตรงตามความจริง เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง



**๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อ
สาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม**

สถานีดำรวจภูธรแก้งคร้อ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรมของ ผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจภูธรแก้งคร้อต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีดำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

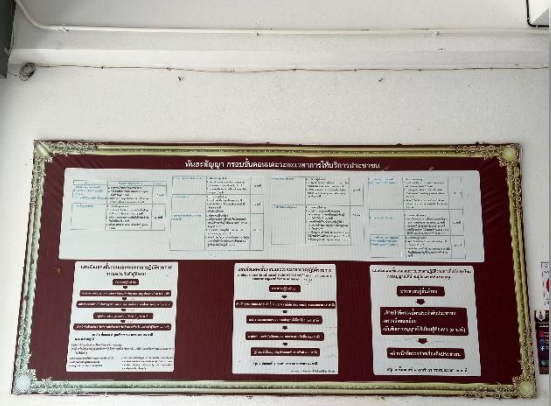
๒) การพัฒนาการปฏิบัติงาน/ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้ทราบ

๓) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี 	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดผ่านป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดสทงที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service 	ร.ต.อ.ธราทร หมั่นการ ร.ต.อ.จิรพงษ์ จันมี ส.ต.ท.พงศกร บรรณานนท์ 

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ 	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุดห้อง One Stop Service 	ร.ต.อ.ศักสิทธิ์ สิงคเสลิต รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.วรวัฒน์ อุทุมพรัตน์ ส.ต.ท.พงศกร บรรณานนท์
ป้ายพันธสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาดัดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน 	ร.ต.อ.พิทักษ์ ชมนาวัง รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.วรวัฒน์ อุทุมพรัตน์ ส.ต.ท.พงศกร บรรณานนท์

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy 	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล 	ร.ต.อ.พิทักษ์ ชมนาวัง รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธี ทางดี ส.ต.ท.กษิทธิ์เดช สายมะณี 

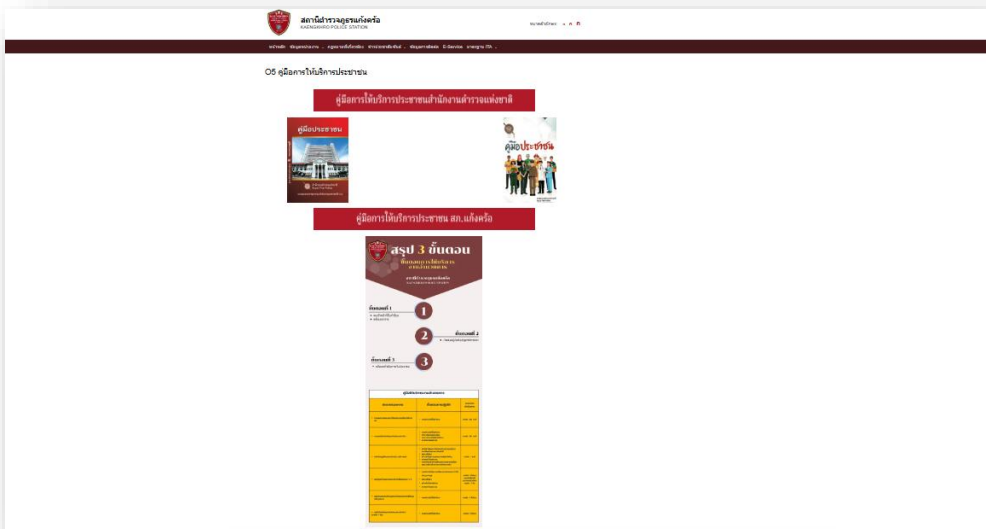
ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ 	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี 	ร.ต.อ.พิทักษ์ ชมนาวัง รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธี ทางดี ส.ต.ท.เกษิ์เดช สายมะณี

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน 	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการ อินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีจุดช่องให้รับชม สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจ แห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษร เบล สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ     	ร.ต.อ.พิทักษ์ ชมนาวัง รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธี ทางดี ส.ต.ท.กษิทธิ์เดช สายมะณี  

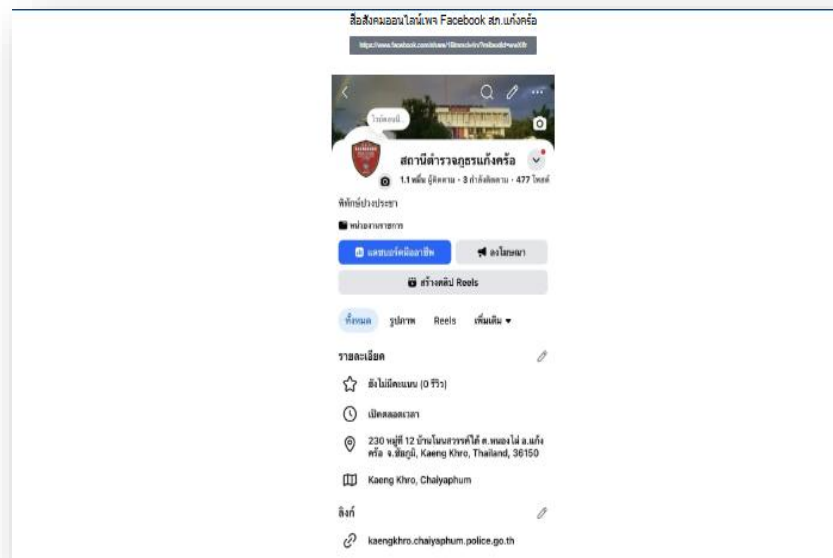
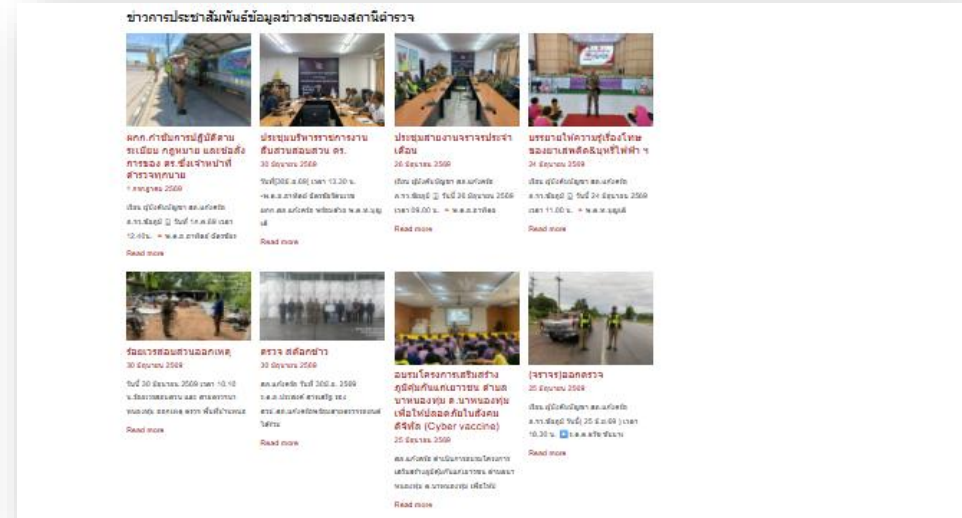
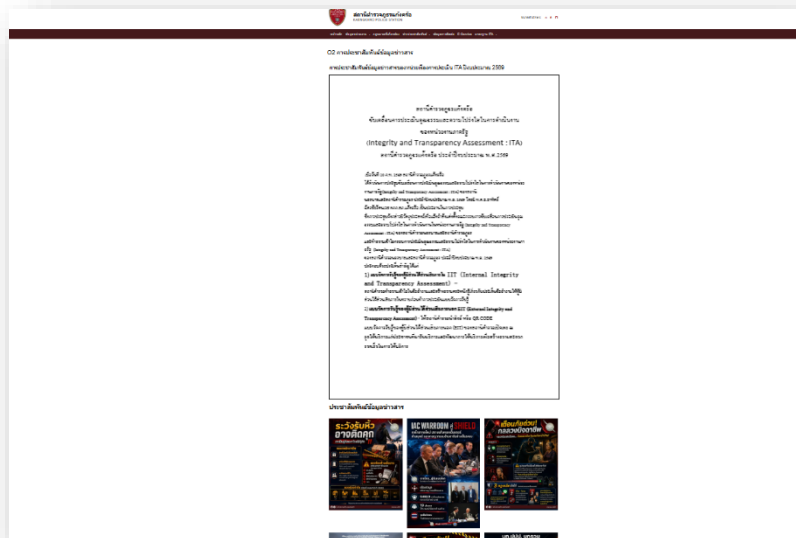
๒) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย เผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ ทันสมัย และโปร่งใส สุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลสื่อสารบทบาทการสื่อสารแก่ประชาชน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. สร้างทีมงานในการปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ ผลการ ดำเนินงานในสื่อสังคมออนไลน์ Facebook เป็นต้น	ผกก.สภ.แก่งคร้อ ควบคุม -หน.งานทุกสายงานดูแล กำกับ ติดตามผู้ปฏิบัติงาน จนท.ตำรวจในสังกัดทุกนาย -เจ้าหน้าที่แต่ละสายงานที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบ ดูแลจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้อง -ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบและถือ ปฏิบัติในแนวทางเดียวกันเพื่อพัฒนาการให้บริการ
การปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานแต่ละสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. สร้างจิตบริการ ให้บริการด้วยใจ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ๓. ปฏิบัติงานลำดับขั้นตอนระยะเวลา มาตรฐานในการให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ๔. ปรับปรุงการให้บริการลดอุปสรรคความยุ่งยากโดยการนำเทคโนโลยีมาช่วย ๕. มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น แนะนำการให้บริการ ๖. ลดความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียน ด้วยการนำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียง และกำกับการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดให้ต้องมีการบันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด	ผกก.สภ.แก่งคร้อ ควบคุม -หน.งานทุกสายงานดูแล กำกับ ติดตามผู้ปฏิบัติงาน จนท.ตำรวจในสังกัดทุกนาย กรณีปฏิบัติหน้าที่ที่มี ความเสี่ยงทุจริตหรือร้องเรียนให้มีการวิเคราะห์ วางแผน ประชุมซักซ้อมการปฏิบัติลดหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียนด้วยการนำอุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพและเสียงบันทึกภาพขณะดำเนินงาน โดยเคร่งครัด -ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบและถือ ปฏิบัติในแนวทางเดียวกันเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย เผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส สุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลสื่อสารบทบาทการสื่อสารแก่ประชาชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. สร้างทีมงานในการปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ ผลการดำเนินงานในสื่อสังคมออนไลน์ Facebook เป็นต้น



เผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการ ณ จุดบริการ สภ. และทางเว็บไซต์
ของ สภ.แก้งคร้อ



เผยแพร่ข้อมูลสื่อสารแก่ประชาชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ ผลการดำเนินงานในสื่อสังคมออนไลน์ Facebook

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
การปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานแต่ละสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. สร้างจิตบริการ ให้บริการด้วยใจ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ๓. ปฏิบัติงานลำดับขั้นตอนระยะเวลา มาตรฐานในการให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ๔. ปรับปรุงการให้บริการลดอุปสรรคความยุ่งยากโดยการนำเทคโนโลยีมาช่วย ๕. มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น แนะนำการให้บริการ ๖. ลดความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียน ด้วยการนำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียง และกำชับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดให้ต้องมีการบันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด

[illegible]

งานสืบสวน
เมื่อไม่นานมานี้ 2569

ใบเสร็จรับเงินค่าเช่าที่ดินในโรงเรียน
โรงเรียนพิริยธรรมสถิตย์
12 เมษายน 2569
ครู 21 น. 49 บาท โรงเรียนพิริยธรรมสถิตย์
น. 4. ๒๕๖๙๑๗
Read more

เงินบาทจากงานค้า ซึ่งเมื่อไม่นานมานี้
ถูกขโมยไป ไม่พบใบเสร็จรับเงิน
"ใบเสร็จรับเงินที่ขโมยมาคืออะไร"
12 เมษายน 2569
ครู 11 น. 49 บาทโรงเรียนพิริยธรรมสถิตย์
น. 4. ๒๕๖๙๑๗
Read more

งานค้าเมื่อไม่นานมานี้จากโรงเรียน
ซึ่งเงินบาทในมือ
12 เมษายน 2569
ครู 11 น. 49 บาทโรงเรียนพิริยธรรมสถิตย์
น. 4. ๒๕๖๙๑๗
Read more

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 2569

"เป็นหนี้เงินกู้จากทางบ้านของครู
โรงเรียนพิริยธรรมสถิตย์
เป็นหนี้เงินกู้ของทางบ้านของครู
ทางบ้านของครูโรงเรียนพิริยธรรมสถิตย์
12 เมษายน 2569
ครู 11 น. 49 บาทโรงเรียนพิริยธรรมสถิตย์
น. 4. ๒๕๖๙๑๗
Read more

เงินบาท ซึ่งเมื่อไม่นานมานี้
ถูกขโมยไป ไม่พบใบเสร็จรับเงิน
"ใบเสร็จรับเงินที่ขโมยมาคืออะไร"
12 เมษายน 2569
ครู 11 น. 49 บาทโรงเรียนพิริยธรรมสถิตย์
น. 4. ๒๕๖๙๑๗
Read more

"เป็นหนี้เงินกู้จากทางบ้านของครู
โรงเรียนพิริยธรรมสถิตย์
เป็นหนี้เงินกู้ของทางบ้านของครู
ทางบ้านของครูโรงเรียนพิริยธรรมสถิตย์
12 เมษายน 2569
ครู 11 น. 49 บาทโรงเรียนพิริยธรรมสถิตย์
น. 4. ๒๕๖๙๑๗
Read more

สภ.แก้งคร้อ ดำเนินงานแต่ละสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สร้าง
จิตบริการ ให้บริการด้วยใจ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ



สภ.แก่งคร้อได้นำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียงมาใช้ในทุกสายงานและกำชับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดให้ต้องมีการบันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียน

๓) พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ	สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริต ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ	ผกก.สภ.แก้งคร้อ/ -หน.งานทุกสายงาน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต เสมอภาพ ช่วยกันสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดี เสียสละ จิตอาสา ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบ และ ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกันเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตต่อสาธารณะ
การรับแจ้งเรื่องร้องเรียน	๑. จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และเปิดเผย ณ จุดให้บริการและบนเว็บไซต์ ๒. มีมาตรการดำเนินงานเพื่อจัดการกับเรื่องร้องเรียน	หัวหน้าสถานีตำรวจ เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานร้องเรียน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ	สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อยกระดับสร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริต ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ

กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช ผกก.สภ.แก่งคร้อ , หัวหน้างานทุกสายงาน พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ร่วมกันปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช ผกก.สภ.แก้งคร้อ, หัวหน้างาน
ทุกสายงาน ประชุมชี้แจง อบรม ข้าราชการตำรวจในสังกัด กำชับการปฏิบัติ ทั้ง ๕ สายงาน โดยให้ประพฤติปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อยกระดับสร้างจิตสำนึกที่ดี
ต่อต้านการทุจริต ยกกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ

การประชุมกำชับ และติดตามผลการปฏิบัติงาน

วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.อาทิตย์ ฉัตรชัยรัตนเวช ผกก.สภ.แก่งคร้อ ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่และติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transperency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

- การป้องกันการทุจริตของข้าราชการตำรวจ
- รายงานสถิติข้าราชการตำรวจร้องเรียนประพฤติทุจริต ในรอบเดือน ตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๙ ไม่มีข้าราชการตำรวจร้องเรียนหรือกระทำผิด และจัดทำประกาศ สถานีตำรวจภูธร แก่งคร้อ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (No Bribery Policy) และ นโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)
- รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transperency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การประเมิน IIT ครบหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมิน OIT ครบหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การเปิดเผยข้อมูล OIT ระหว่างดำเนินการ เผยแพร่แล้ว ๑๘ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างผู้บริหารอนุมัติ
- ปัญหาอุปสรรคไม่มี



ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569

สถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

เดือน/ปี	ข้อมูลทางคดีร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				คดีเสร็จ			ข้อมูลข่าวสาร ดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	สถานี ตำรวจ	แจ้ง ตำรวจ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน ตรวจสอบ	รับ ผิด	สำ กล่าว	แพ้ ชนะ			
ตุลาคม 68	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง
พฤศจิกายน 68	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง
ธันวาคม 68	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง
มกราคม 69	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง
กุมภาพันธ์ 69	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง
มีนาคม 69	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง
รวม	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง	ไม่มีเรื่อง ฟ้อง

หมายเหตุ 1) กรณีเดือนใดไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน

2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ผู้ ป.ณ.1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น

3) หน่วยงานตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานตรวจการแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ท.ธ.ช.

(ชาติยศ นิตรชัยรัตนพร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแก่งคร้อ



แบบควบคุมหน่วยงานรับประเมิน ประจำปี พ.ศ.2569

300341 : สท.แก่งคร้อ จ.ชัยภูมิ (ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ ตำรวจภูธรภาค 3)

บทบาท: ผู้ประสานงาน/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน

สถานีประเมินใหญ่ (บนหน้าจอ ผู้กำกับการ)

แบบประเมิน IIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

สถานะ:

✓ ประเมิน IIT บุคลากร ครบขั้นต่ำ

100.00%

จำนวนทั้งหมด
114 คน

จำนวนขั้นต่ำ
100 คน

ตอบมาแล้ว
114 คน

ประเมินประเมิน IIT

สถิติการตอบ IIT

แบบประเมิน EIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

สถานะ:

✓ ประเมิน EIT(1) ครบขั้นต่ำ

✓ ประเมิน EIT(2) ครบขั้นต่ำ

100%

E1:เกินข้อมูลโดยหน่วยงาน

E2:เกินข้อมูลโดย ป.ป.ช.

จำนวนขั้นต่ำ 300 คน

จำนวนขั้นต่ำ 5 คน

ตอบมาแล้ว 325 คน

ตอบมาแล้ว 5 คน

100 %

100%

ประเมินประเมิน EIT

สถิติการตอบ EIT

ขั้นตอนการประเมิน ITA

- ✓ ตั้งค่าข้อมูลหน่วยงาน
- ✓ ตั้งค่าตั้งคำถามติดต่อ
- ✓ ตั้งค่าจำนวนบุคลากร
- ✓ บันทึกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- ✓ ประเมิน IIT บุคลากร ครบขั้นต่ำ
- ✓ ประเมิน EIT(1) ครบขั้นต่ำ
- ✓ ประเมิน EIT(2) ครบขั้นต่ำ
- ✓ ตอบแบบประเมิน OIT
- ผู้บริหารอนุมัติแบบประเมิน OIT

แบบประเมิน OIT

สถานะ:

- การตอบแบบประเมิน OIT
ถึง วันที่ 31 กรกฎาคม
พ.ศ.2569 เวลา 17:00:00

กำลังดำเนินการ

18/18 (100%)

จำนวนข้อที่กรอกข้อมูล

18

ข้อ

จำนวนข้อที่มีข้อมูล

18

ข้อ

จำนวนข้อที่อนุมัติ

0

ข้อ

ดูข้อมูล OIT

